

HOTLINE

税理士法人 ユーマス会計

株式会社 ユーマス経営

今月の視点

赤字法人70% いつ倒産してもおかしくない中小企業者の実態

.....役員報酬が借入金として会社の資金繰りを支えている.....

国税庁のデータによると現在日本の法人数は225万社、そのうち98.5%は中小企業です。そのうちの赤字法人の割合がなんと68.1%にあがっています。しかしなぜ倒産しないのか不思議な実態を呈しています。



赤字でも倒産しないわけは社長が資金を補てんしている

中小企業の決算書を見れば、殆どの会社では社長個人の借入金計上されています。社長が会社に多額のお金を貸しているのです。いわゆる社長が会社から役員報酬として受け取ったお金を、再び会社に貸付金として逆流しをしているのです。なぜ、会社を迂回して資金の逆流しをするようなことを止めて、当初から役員報酬を減額しないのか？という疑問が occurs。

原因は、法人税率と所得税率の差異など税制に大きな原因がある

1、税率の相違

所得税の税率は最低5%から構成されています。法人税率は原則30%（中小企業は現行800万円18%の軽減税率）になっています。もし、役員報酬を生活費ぎりぎりに抑えて、会社に所得が発生すれば個人課税より多くの税負担を負う事になるのです。

2、定期同額の役員報酬の税制

現行の税制は、役員報酬の支給に関して、株主総会等で決定した役員報酬は、原則として毎月同額で支給しなければなりません（若干の例があります）。その結果、当初の予想に反して業績の低下などで資金不足が発生しても当初の役員報酬を支給する必要があります。

3、法人の事業税も所得に課税される

都道府県が課税する事業税は、法人の「所得」に対して課税される仕組みになっています。もし、役員報酬を節約して、法人所得が大きくなった場合の課税リスクも大きく影響します。

中小企業法人(会社) 存在の価値認識の問題

経営者の会社存在の認識や価値観から、会社はビジネスのために存在します。また、個人には生活を始め子孫へと限りなく多くの人生設計への財産形成の義務があり、経営する役員個人は可能な限り役員報酬を確保しなければならない課題が存在するのです。

可能な限りバランスのとれた法人個人の所得配分

会社の資金管理から会社と個人のバランスのとれた理想的な所得配分が望ましいと言えます。会社が個人から資金を導入すること自身、経営管理から決して望ましいことではなく、むしろ良くない事です。当期プランに基づいた会社財産・個人財産の個別の資産形成をめざして堅実な経営計画を建てなくてはなりません。



...ビジネススポット...

遺言は残された家族への「愛のメッセージ」

...8月6日の事業承継セミナーより...

法務管理室 露口 祐子

未来の相続が争続にならないように「遺言書」の作成を

先日 8/6 のセミナーでは「遺言書」の必要性についてお話させていただきました。私もやっと最近、皆様に勧めるだけではダメだと思い、なけなしの預貯金について遺言書を書いてみました。現在、遺産分割に係る家事調停事件の新受件数は毎年1万件程あります。乱暴な計算をすれば、相続関係者の1%は裁判所に調停を申し立てている事になります。調停までいかないまでも、すったもんだの末、やっと遺産分割にこぎつけたケース、話し合う事さえ出来ず、相続財産が長年未分割のままほったらかしになっているケースもよく耳にしますので、それらを合わせると、かなりの「争族」事件が起こっている事になります。

遺言で、すべて解決出来ないがその法的効果は！

遺言書はオールマイティーではありません。しかし、あるのとないのとでは大きな違いがあります。相続税の節税も大切ですが、それ以前に「誰が何をどれだけ相続するのか」が重要です。また相続人に対する「愛のメッセージ」でもあります。近年、遺言書を書く人の数が徐々にではありますが増えてきています。文房具屋さんでも一万円程度で、遺言の作成セットのようなものが売られています。

遺言の方式と遺言の法的限界

遺言には、「普通方式」と「特別方式」があります。「特別方式」は船員や病気で隔離されている人が残す遺言方式です。「普通方式」には三つあります。自筆遺言証書。秘密証書遺言（名前は自筆、署名押印した印鑑で封印して公証役場で公正証書にしてもらいます）。公正証書遺言（公証役場に行き、公証人の前で口頭で遺言内容を伝えます。必要なものは実印・戸籍謄本・登記簿謄本・固定資産税評価証明書、預金や有価証券などは銀行名や証券会社名などの明細がある方がよいでしょう）。

お勧めするのは一番確実な「公正遺言証書」です。遺産相続には「遺言」を前提に煩わしい手続きはぜひ当事務所のスタッフにご相談下さい。



なぜ！今、経営計画なのか？

未来を明示しなければ資金調達が出来ない

未来が見えなければ社員の夢がない

第二課長・上木戸信明

経営計画は自社を見る金融機関の目が変わる！！

五つのメリットが金融機関と共通認識をもち、資金調達の信用力を強くする

会社の未来について理解

経営計画の無い会社の場合、会社の向かっている方向がわかりません。経営計画によって融資先の将来像が明確になり資金ニーズの説得性がより強固になります。

会社に対するアドバイスや支援がしやすくなる

会社の未来像や行動計画が明確になるために、銀行も共通認識を持って応援をすることが出来ます。計画実行中に問題が発生しても、銀行は問題解決について適格なアドバイスをしてくれます。銀行と一体感を共有する事が出来るでしょう。

資金ニーズの原因についての理解を得られる

経営計画により資金管理が明確になるため、資金ニーズの原因が鮮明になり、資金供給の計画性が明らかに

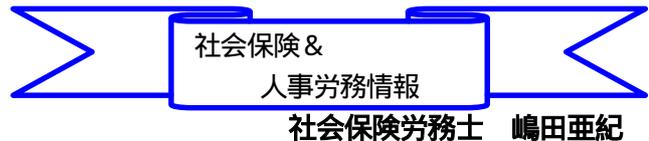
なるので、突然の資金ショートの問題などが発生しても、銀行の理解を受けやすく、スムーズな資金調達が期待できることとなります。

会社の計画と進捗状況を常に把握されている

特に、計画と進捗状況を明確にすることで、設備投資の時期や運転資金のニーズ時期に対して理解はもとより、設備投資の投資効果に関してその稼働状況から設備資金の返済計画に大きな信頼感を提供することが出来ます。さらに、月次の予算実績管理により、資金繰り状況も把握でき、融資返済を計画通り履行しているかどうかも確認が出来ることとなります。

債務者区分（格付ランク）の引き上げにつながる

経営目標を達成しようと業績が向上していけば、銀行の評価が向上し、債務者区分（格付け表）のランクアップにつながり、ますます信用深度が深まることでしょう。



人事労務情報 ~せっかく育てた人材が・・・どうして辞めてしまうのでしょうか~

中小企業の持続的な成長を実現していくためには、競争力の源泉である人材の確保・定着・育成が不可欠な要件として挙げられています。

こうした状況を背景に、日本経団連が「中小企業を支える人材の確保・定着・育成に関する報告書」をまとめ、公開しました。「人材の確保・定着・育成をめぐる問題」を解決するためには下記 2 つの取り組みが求められるとのこと。能力よりも、価値観を共有できる人材！他の企業様の取り組み事例をまとめてみました。

企業理念・価値観の明確化と共有

経営計画書を社員全員に配布。社長自らが講師となる早朝勉強会、朝礼などを定期的に行い、企業理念を唱和させるなど自社の行動指針を浸透させる

採用選考の段階から、経営理念や価値観はもちろん、社風や職場の雰囲気など入社後の情報を知らせる

個々人の能力を育成・発揮できる職場環境の整備

【能力開発を支援する環境の整備】

業務をやりやすくするための活動として、環境整備活動(身の回りの整理整頓、床やトイレの清掃など)をすべての営業活動に優先して取り組んでいる。班を決めて分担表を作り、点検は社長が行う、さらに班の評価点を個人の賞与にも連動させることで、班の連帯感が強まり、コミュニケーションの活性化につながる。

社会人経験3年以上の先輩社員を「里親」とし、2年目以上の社員を「里兄」「里姉」、新入社員を「里子」として「里家族」を形成し、仕事とプライベートの区別なく、新入社員の面倒をみる「里親制度」を導入。

【やる気を引き出す仕組みづくり】

全社員を対象として、社長以外のすべての役職に自ら立候補し、レポート提出などの試験に合格すればそのポストに就任できるよう、独自の昇進規定を導入。

給与査定、役職査定を3ヵ月毎に行っており、昇給・昇格のチャンスを多くしている。

周囲の社員が評価する制度を導入、一人の従業員に対して、上司、同僚、部下を問わず、6人の従業員を評価者として選び、会社の行動基準などに即して評価する。

社員全員が仕事や個人の夢を語る「夢会議」を毎月1回、社員全員の出席のもとで開催し、夢を実現するために、今月何をすべきか、全員が知恵を出し合いながら議論する。

【コミュニケーションの活発化・円滑化】

従業員同士が褒めあう表彰制度を導入、半年に一度選出、表彰・金一封を渡す。

厚生年金保険料率が引き上げられます 9月分(10月納付分)からの厚生年金保険料率が0.354%引き上げられ、16.058%(一般の被保険者)となります。事業主様負担分および被保険者様負担分はこの半分の8.029%です。

《事務所つうしん》

平成 22 年 9 月事務所カレンダー（主な行事と税務等）

日 程	業 務 ・ 行 事 等	備 考
4 日(土)	第一土曜日お休みです	
10 日(金)	8 月分源泉所得税・住民税の納期限	
11 日(土)	第二土曜日実務研修会	法務担当（露口）
18 日(土)	第三土曜日お休みです	
20 日(月)	敬老の日	
23 日(木)	秋分の日	
24 日(金)	7 月決算法人の申告書審理	法務担当（露口）
25 日(土)	第四土曜日実務研修会	法務担当（露口）
29 日(水)	7 月決算法人の確定申告書提出（e t a x）	総務担当
30 日(木)	10 月の月例会議 10 月の業務計画と 9 月の業務反省	総務担当

職員バースデー（9月）...おめでとうございます...

9 月の誕生日 3 名

5 日 法 務 管 理 室 藤田 徳 雄 28 日 監査第二課 アシスタント 青木 恵子
14 日 監査第二課 アシスタント 渡部 絵里香

今月のミニ金融情報

..... 日本政策金融公庫の貸付利息等(22 年 8 月 11 日現在)

日本政策金融公庫	区 分	貸付 期間	有担・第三者(最高)	代表者保証(最高)
同	マルケー融資	5 年以内		1.85%
同	普通貸付	5 年以内	2.15%	2.80%
同	同	6 年以内	2.15%	2.80%
同	同	7 年以内	2.25%	2.90%
同	同	8 年以内	2.35%	3.00%
同	同	10 年以内	2.35%	3.00%
同	同	11 年以内	2.45%	3.10%

9 月のマルケー融資審査会は 9 月 29 日(水)、審査会には所長が審査員として出席します



耳よりな情報

今話題になっている..... 新語・トレンド用語集.....

カルガモ走法：高速道路の料金所で、直前の車のすぐ後ろから続いて走る？
そして高速料金をタダ？ 発覚が多発している。

定額タクシー：羽田空港を目的地として、都内 5 か所ゾーンに分け、どの様なルート・時間でも一定の料金で利用できる。24 時間前の予約で OK

微生物農薬：微生物の働きを利用して、野菜の病害・感染予防や害虫駆除を行う農薬。人畜無害、作物に薬害がないのが特長、食の安全への価値観が広まる中での注目が集中している